審査基準表

（別紙１）

審査項目	評価のポイント	配点	Aランク	Bランク	Cランク	Dランク	Eランク	Fランク	採点	備考
1　採用課題の理解・採用戦略	本業務の目的、法人の採用課題、採用市場及び採用広報上の重点対象を的確に捉え、年間を通じた採用戦略が明確に示されているかを評価する。各募集期の目的、主な訴求対象、KPI及び施策の関係に一貫性があり、特に新卒者、福祉分野以外からの転職者、県外人材等の新たな人材層へのアプローチが具体的かつ実現可能であるかを重視する。	**20**	・十分な状態である ・特に優れている （20）	・概ね十分な状態である ・優れている （16）	Bランクともランクとも 該当しない （12）	・やや不十分である ・有効性にやや疑義がある （8）	・不十分である ・有効性に大きな疑義がある （4）	・著しく不十分である ・有効性がない （0）		
2　採用広報・集客施策・訴求力	求人媒体、Web広告、SNS、合同説明会、見学会、紙媒体等について、対象層に応じた効果的な組合せ、実施時期及び予算配分が提案されているかを評価する。また、法人及び障害福祉の仕事の魅力や意義を分かりやすく伝え、新たな福祉人材の獲得につながる求人原稿、メッセージ、クリエイティブ等の考え方に具体性と説得力があるかを重視する。	**20**	・十分な状態である ・特に優れている （20）	・概ね十分な状態である ・優れている （16）	Bランクともランクとも 該当しない （12）	・やや不十分である ・有効性にやや疑義がある （8）	・不十分である ・有効性に大きな疑義がある （4）	・著しく不十分である ・有効性がない （0）		
3　申込管理・プレエントリー・応募者体験	スマートフォンで完結する本エントリー、応募情報の管理・出力及び発注者による随時確認等が実用的であるかを評価する。また、プレエントリーから継続的な情報提供、説明会・見学会等への参加、本エントリーまでの関係づくりが効果的に設計されているか、応募者の利便性、アクセシビリティ、データの継続利用、個人情報保護及び情報セキュリティに十分配慮されているかを重視する。	**20**	・十分な状態である ・特に優れている （20）	・概ね十分な状態である ・優れている （16）	Bランクともランクとも 該当しない （12）	・やや不十分である ・有効性にやや疑義がある （8）	・不十分である ・有効性に大きな疑義がある （4）	・著しく不十分である ・有効性がない （0）		
4　採用特設サイト・応募導線・効果測定及び改善	採用特設サイト等を含め、採用広報からプレエントリー、説明会・見学会、本エントリーまでの一連の導線が分かりやすく設計されているかを評価する。また、アクセス数、応募数、移行率等の指標を適切に設定・分析し、募集期間中の施策改善や次回募集につなげる仕組みが具体的に示されているかを重視する。	**10**	・十分な状態である ・特に優れている （10）	・概ね十分な状態である ・優れている （8）	Bランクともランクとも 該当しない （6）	・やや不十分である ・有効性にやや疑義がある （4）	・不十分である ・有効性に大きな疑義がある （2）	・著しく不十分である ・有効性がない （0）		
5　プラスアルファ提案・費用対効果	仕様書に定める内容にとどまらず、応募者の獲得、法人理解の促進、応募体験の改善、採用活動の効率化又は中長期的な採用基盤の構築等につながる有用な提案があるかを評価する。提案の数や目新しさだけでなく、実現可能性、法人にとっての活用価値及び委託料全体の費用対効果を重視する。	**10**	・十分な状態である ・特に優れている （10）	・概ね十分な状態である ・優れている （8）	Bランクともランクとも 該当しない （6）	・やや不十分である ・有効性にやや疑義がある （4）	・不十分である ・有効性に大きな疑義がある （2）	・著しく不十分である ・有効性がない （0）		
6　業務推進体制・業務遂行能力・スケジュール管理	提案内容を確実に実現するため、担当責任者等に必要な経験、専門性及び企画・調整力があり、人員体制及び役割分担が適切であるかを評価する。採用支援等の類似業務の実績や知見、本業務を年間を通じて遂行する能力、発注者との連絡・調整体制が十分であるか、また、契約後から各募集期、効果測定・改善までを見通した実現可能なスケジュール及び進行管理の方法が示されているかを総合的に評価する。	**20**	・十分な状態である ・特に優れている （20）	・概ね十分な状態である ・優れている （16）	Bランクともランクとも 該当しない （12）	・やや不十分である ・有効性にやや疑義がある （8）	・不十分である ・有効性に大きな疑義がある （4）	・著しく不十分である ・有効性がない （0）		
合計		**100**							**0**	